

日通不動産株式会社 行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境をつくることによって、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1.計画期間 2011年4月1日から2015年3月31日までの4年間とする。

2.内 容

目標1

計画期間内に、育児休業を「男性のうち1名以上、かつ、出産した女性の80%以上」取得する。

<対策>

2011年4月～ 育児休業を取得しやすく、職場復帰しやすい環境の整備としての措置を実施する。

目標2

育児休業や子の看護休暇などの諸制度を全社員に周知する。

<対策>

2011年4月～ サイボウズの掲示板等を活用した情報提供を実施する。

目標3

年次有給休暇の取得日数を1人当たり平均年間5日以上とする。

<対策>

2011年4月～ サイボウズの掲示板等を活用し、半日単位の利用促進を含む周知・啓発を実施する。

以上